



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28.08.2013

№ 8173

О проведении открытого городского конкурса по подготовке кадрового резерва руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Новосибирска

В целях совершенствования, укрепления и дальнейшего развития кадрового управленческого потенциала системы образования города Новосибирска, обеспечения высокого уровня управления образовательным учреждением, совершенствования деятельности по подбору, подготовке и расстановке управленческих кадров, руководствуясь статьей 16.1 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести с ноября 2013 года по май 2014 года открытый городской конкурс по подготовке кадрового резерва руководителей для муниципальных общеобразовательных учреждений города Новосибирска.

2. Утвердить Положение о проведении открытого городского конкурса по подготовке кадрового резерва руководителей для муниципальных общеобразовательных учреждений города Новосибирска (приложение 1).

3. Создать конкурсную комиссию по отбору кандидатов для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Новосибирска и утвердить ее состав (приложение 2).

4. Департаменту финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска осуществлять финансовое обеспечение расходов на подготовку кадрового резерва руководителей общеобразовательных учреждений города Новосибирска в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на 2014 год в соответствии с присвоенными бюджетными обязательствами по заявкам главного распорядителя бюджетных средств.

5. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления в установленном порядке.

6. Ответственность за исполнение постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска Нелюбова С. А.

Мэр города Новосибирска

В. Ф. Городецкий



ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении открытого городского конкурса по подготовке кадрового резерва руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Новосибирска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения открытого городского конкурса по подготовке кадрового резерва руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Новосибирска (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится с целью повышения качества и эффективности муниципальной системы образования, совершенствования деятельности по подбору, подготовке и расстановке профессиональных кадров, сокращения периода адаптации при назначении на должность руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (далее – учреждение).

1.3. Основными задачами конкурса являются:
определение кандидатов, обладающих лидерскими качествами, личностным потенциалом и возможностями для замещения должности руководителя;
обеспечение своевременного замещения вакантных должностей.

1.4. Организатором конкурса является Главное управление образования мэрии города Новосибирска (далее – ГУО).

2. Условия и порядок проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится конкурсной комиссией по отбору кандидатов для включения в кадровый резерв руководителей учреждений (далее - комиссия).

2.2. Информационное сообщение о проведении конкурса размещается до 11.10.2013 на официальном сайте города Новосибирска (www.novo-sibirsk.ru).

2.3. В конкурсе вправе принимать участие граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование и дополнительную профессиональную подготовку в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

2.4. Для участия в конкурсе лица, указанные в подпункте 2.3, представляют следующие документы:

- заявление об участии в конкурсе в произвольной форме;
- согласие на обработку персональных данных;
- копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

личный листок по учету кадров;
копии документов о профессиональном образовании (дополнительном профессиональном образовании);

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность кандидата.

2.5. Документы для участия в конкурсе представляются секретарю комиссии с 11.11.2013 по 29.11.2013 с 15.00 до 17.00 час. по адресу: 630099, город Новосибирск, Красный проспект, 34, кабинет 420в.

2.6. Секретарь комиссии проводит регистрацию поданных заявлений в день поступления.

2.7. Основанием для отказа в регистрации заявления об участии в конкурсе кандидата является отсутствие документов, предусмотренных подпунктом 2.4, а также несоответствие критериям, указанным в подпункте 2.3.

2.8. Конкурс проводится в два этапа:

первый этап – с 09.12.2013 по 20.12.2013: проведение входного анкетирования и тестирования;

второй этап – с 06.05.2014 по 17.05.2014: защита исследовательского проекта «Школа будущего» (далее – проект) либо программы развития конкретного учреждения (далее – программа), подведение итогов конкурса.

2.9. Проведение входного анкетирования и тестирования кандидатов осуществляется комиссией через официальный сайт города Новосибирска в режиме on-line.

Вопросы анкеты и тестовые задания формируются и размещаются комиссией 09.12.2013 на официальном сайте города Новосибирска.

Лица, подавшие заявление об участии в конкурсе и прошедшие регистрацию (далее – кандидаты) с 09.12.2013 по 20.12.2013, получают индивидуальный доступ на официальном сайте города Новосибирска к анкетам и тестовым заданиям, отвечают на вопросы анкеты, выполняют тестовые задания.

Анкетирование направлено на определение уровня профессиональной подготовки кандидатов.

Входное тестирование содержит две группы тестов и включает в себя однократное выполнение тестовых заданий, направленных на определение способностей к управленческой деятельности, адаптивности к изменениям, происходящим в обществе, системы ценностей и структуры мотивации, владением различными технологиями.

Результаты тестирования определяются путем суммирования баллов: один балл за правильный ответ, ноль баллов за неправильный ответ.

В результате проведенных анкетирования и тестирования определяются 20 победителей первого этапа, набравших наибольшее количество баллов.

Список победителей первого этапа конкурса размещается комиссией на официальном сайте города Новосибирска.

2.10. Победители первого этапа конкурса с 13.01.2014 по 30.04.2014 проходят профессиональную подготовку за счет средств бюджета города Новосибирска.

2.10.1. Профессиональная подготовка проводится на базе учреждения высшего или дополнительного профессионального образования города Новосибирска по образовательной программе, состоящей из модулей - менеджмент образования,

современные персонал-технологии, личная эффективность руководителя, маркетинговая стратегия учреждения образования, проектный метод, командообразование, а также включающей в себя специальную образовательную программу.

2.10.2. Участники конкурса до 06.05.2014 разрабатывают проект (программу) и представляют секретарю комиссии по адресу, указанному в подпункте 2.5.

Проект (программа) должен содержать следующие разделы:

информационно-аналитическая справка об учреждении (текущее состояние);

цель и задачи (образ будущего состояния учреждения);

описание ожидаемых результатов реализации, их количественные и качественные показатели;

план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие учреждения с учетом их ресурсного обеспечения (финансово-экономические, кадровые, информационные, научно-методические);

приложения (при необходимости).

2.11. Проекты (программа) в течение трех дней со дня подачи размещаются комиссией на официальном сайте города Новосибирска для информирования жителей города.

2.12. Проекты (программа) участников конкурса оцениваются комиссией по следующим критериям:

актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития образовательного учреждения);

прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление школой и учет изменений социальной ситуации);

эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов);

реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов);

полнота и целостность (наличие системного образа школы, образовательного процесса, отображение в комплексе всех направлений развития);

проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности);

управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации проекта либо программы);

контролируемость (наличие индикативных показателей);

социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров);

культура оформления и презентационной подачи проекта (программы) (единство содержания и внешней формы).

2.13. Проекты (программа) участников конкурса оцениваются комиссией по 10-балльной шкале по каждому из критериев. Суммарный подсчет баллов каждого кандидата проводится путем сложения баллов с занесением результатов в оценочный лист.

2.14. Результаты конкурса вносятся в протокол заседания комиссии в виде рейтинга участников конкурса по сумме набранных баллов.

2.15. Пять участников конкурса, набравших наибольшее количество баллов в общем рейтинге по итогам второго этапа конкурса, становятся победителями конкурса.

При равенстве суммы баллов участников конкурса решение о победителе принимается председательствующим конкурсной комиссии.

Протокол заседания комиссии подписывается всеми присутствующими на заседании ее членами и передается в ГУО.

2.16. ГУО на основании протокола комиссии зачисляет победителей конкурса в оперативный кадровый резерв на замещение должности руководителя учреждения.

2.17. Участники конкурса, не ставшие победителями, включаются в перспективный кадровый резерв ГУО.

СОСТАВ

конкурсной комиссии по отбору кандидатов для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Новосибирска

- | | |
|--------------------------------|---|
| Городецкий Владимир Филиппович | - мэр города Новосибирска, председатель; |
| Нелюбов Сергей Александрович | - заместитель мэра города Новосибирска, заместитель председателя; |
| Копаева Наталья Николаевна | - начальник Главного управления образования мэрии города Новосибирска, заместитель председателя; |
| Бардаева Елена Анатольевна | - начальник отдела организационно-кадровой работы Главного управления образования мэрии города Новосибирска, секретарь. |
| Члены комиссии: | |
| Вавилина Надежда Дмитриевна | - ректор автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Новый Сибирский Институт» (по согласованию); |
| Васильева Елена Николаевна | - заместитель начальника Главного управления образования мэрии города Новосибирска; |
| Герасев Алексей Дмитриевич | - ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (по согласованию); |
| Дягилева Наталья Юрьевна | - директор муниципального казенного учреждения города Новосибирска «Новосибирский городской дом учителя»; |
| Ефименко Дина Николаевна | - главный специалист отдела организационно-кадровой работы Главного управления образования мэрии города Новосибирска; |

- Путинцева Ирина Германовна - директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «гимназия № 6 «Горностай», депутат Совета депутатов города Новосибирска;
- Сутягина Светлана Геннадьевна - председатель обкома Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию);
- Таймасова Галина Николаевна - начальник отдела образования администрации Центрального округа по Железнодорожному, Заельцовскому и Центральному районам города Новосибирска;
- Тарасова Ирина Ивановна - заместитель начальника Главного управления образования мэрии города Новосибирска;
- Тепляков Герман Владимирович - председатель Попечительского совета муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Вторая Новосибирская гимназия» (по согласованию);
- Фомичева Марина Валерьевна - начальник отдела общего образования Главного управления образования мэрии города Новосибирска;
- Шварцкопп Валерий Александрович - глава администрации Советского района города Новосибирска;
- Щербаненко Олег Николаевич - директор муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования взрослых «Городской центр развития образования».
-